



# COMUNE di SALUGGIA

REGIONE PIEMONTE PROVINCIA di VERCELLI

## COMUNE DI SALUGGIA

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

ANNO 2022

CONTRATTO CON VALIDITA' SINO AL 31.12.2022

*Stison*

*Le P. G. G. lu AB*



# COMUNE di SALUGGIA

REGIONE PIEMONTE PROVINCIA di VERCELLI

**Il giorno 02 Dicembre 2022 alle ore 12,30 presso il Comune di Saluggia si sono incontrati per la stipula del contratto integrativo aziendale del comparto regioni ed autonomie locali 2022:**

La delegazione trattante, così composta:

Per la parte pubblica:

- Il Segretario Comunale, dott.ssa Annarita D'ANSELMO
- Il Responsabile Servizio Amministrativo, Anna MAZZUCCATO

Per la parte sindacale:

- Le R.S.U.
- Lorena TIOZZO;
- Elisa RIVALTA;
- Livio TORASSO.
- I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- 1) Sig. Carmine LUNGO in rappresentanza della CGIL FP;
- 2) Sig.ra Anna Bella PITROTTO in rappresentanza della CISL F.P.

La parte pubblica illustra la costituzione del fondo che rimane incrementato anche nel corso del 2022 a seguito dell'applicazione all'art. 33 del D.L. 34/2019 in conseguenza dell'aumento del numero dei dipendenti in servizio nell'anno rispetto al 31.12.2018.

A seguire le parti sottoscrivono il CCNL integrativo parte economica dell'ente relativo all'anno 2022 così come riportato in allegato in cui sono evidenziate gli stanziamenti relativi alle varie indennità assegnate; in particolare l'indennità condizioni di lavoro che assorbe le precedenti indennità di rischio, disagi e maneggio valori e le indennità di specifica responsabilità ex art 70 quinquies comma 1 e 2; oltre l'indennità di turnazione.



# COMUNE di SALUGGIA

REGIONE PIEMONTE PROVINCIA di VERCELLI

Gli importi sono stabiliti sulla base dei compensi degli anni precedenti e delle figure professionali in servizio. Le parti definiranno successivamente i criteri e i profili destinatari delle indennità sulla base del CCDI vigente.

Per quanto riguarda le progressioni economiche il budget previsto per lo stanziamento dell'anno in corso ammonta all'incirca a 2.900 euro, le parti concordano 2 progressioni per i dipendenti più anziani nella posizione economica e cioè un C3 e 1 D5.

Infine le parti concordano che l'importo destinato alla performance individuale venga attribuita tra i dipendenti aventi titolo secondo il sistema di valutazione vigente.

Le parti convengono che nel prossimo contratto integrativo decentrato vengano previsti incrementi stipendiali per le restanti categorie D con maggiore anzianità di servizio e nella posizione economica.

Delegazione di Parte pubblica  
Alessandro D. Ferrero

Fine Meo

Rappresentanza Sindacale  
Carminio Lungo

Donato

Elio

Luigi

Anna Bella CISL FP

Comune di Saluggia	
UTILIZZO FONDO	
2022	
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	88.676,51
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	62.644,88
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	26.031,63

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE	29.655,00	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	10.200,00	
Progressioni economiche specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	2.807,38	PREVISTO 1 PASSAGGIO DA D5 A D6; E 1 DA C3 A AC4
<b>Totale utilizzo risorse stabili (D)</b>	<b>42.662,38</b>	
<b>SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)</b>	<b>19.982,50</b>	
Totale utilizzo progressioni	32.462,38	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018)		
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	20.000,00	
<b>Totale utilizzo risorse vincolate (F)</b>	<b>20.000,00</b>	

<b>SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)</b>	<b>19.982,50</b>	
<b>SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)</b>		<b>6.031,63</b>

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	DI CUI FINANZIATE DA PARTE STABILE	DI CUI FINANZIATE DA PARTE VARIABILE
Turno - art. 23 CCNL 2018	3.000,00	FRUISCONO I 2 GENTI DI P.M.
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	3.000,00	EX RISCHIO, DISAGIO E MANEGGIO VALORI NE FRUISCONO I DIPENDENTI PREVISTI NEL CCDI 2019/21 NEGLI IMPORTI DEGLI ANNI PRECEDENTI
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	2.000,00	VENGONO CONFERMATE LE INDENNITA' DEL 2021 NEGLI STESSI IMPORTI E ALLE FIGURE PROFESSIONALI INDICATE ANCORA IN SERVIZIO
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	700,00	FRUISCONO 2 ADDETTI AL DEMOGRAFICO
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	17.314,13	
<b>Totale utilizzo altre indennità (H)</b>	<b>26.014,13</b>	
<b>VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)</b>	<b>88.676,51</b>	
<b>VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)</b>	<b>0,00</b>	

<p><b>VERIFICA RISPETTO ART. 68 COMMA 3 CCNL 2018</b>                      La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusioni delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.</p>	OK
--	----

Le  
 ep  
 fel  
 lu  
 Abbonato  
 SBO