



COMUNE di SALUGGIA

REGIONE PIEMONTE PROVINCIA di VERCELLI

COMUNE DI SALUGGIA

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

ANNO 2021

CONTRATTO CON VALIDITA' SINO AL 31.12.2021

de *lee*
W. W. W.



COMUNE di SALUGGIA

REGIONE PIEMONTE PROVINCIA di VERCELLI

Premesso che:

- in data 18 novembre 2021 alle ore 14,00 presso il Comune di Saluggia è stata siglata la pre-intesa della contrattazione integrativa aziendale anno 2021;
- in data 1... dicembre 2021 presso il Comune di Saluggia si sono incontrati per la stipula della contrattazione decentrata 2021:

La delegazione trattante, così composta:

Per la parte pubblica:	Presente	Assente
Il Segretario Comunale, Dott.ssa Annarita D'Anselmo	X	
Il Responsabile dell'Area Amministrativa, Dott.ssa Anna Mazzucato	X	
Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, Rag. Tiozzo Lorena	X	
Marco Suriani - Dasein s.r.l.	X	

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:	Presente	Assente
CGIL FP - Sig. Carmine LUNGO	X	

La parte pubblica illustra la costituzione del fondo che viene incrementato nel corso del 2021 dando applicazione all'art. 33 del D.L. 34/2019 in conseguenza dell'aumento del numero dei dipendenti in servizio nell'anno rispetto al 31.12.2018.

A seguire le parti sottoscrivono il CCNL integrativo parte economica dell'ente relativo all'anno 2021 così come riportato in allegato in cui sono evidenziate gli stanziamenti relativi alle varie indennità assegnate; in particolare l'indennità condizioni di lavoro che assorbe le precedenti indennità di rischio, disagi e maneggio valori e le indennità di specifica responsabilità ex art 70 quinquies comma 1 e 2; oltre l'indennità di turnazione.

Gli importi sono stabiliti sulla base dei compensi degli anni precedenti, le parti definiranno successivamente i criteri e i profili destinatari delle indennità.

Per quanto riguarda le progressioni economiche il budget previsto per lo stanziamento dell'anno in corso ammonta all'incirca a 5.000,00 euro, le parti concordano 2 progressioni per ciascuna categoria, eccetto che per le categorie A e D per le quali è prevista un'unica progressione. Il prospetto delle progressioni viene allegato al presente accordo.

de
[Signature]



COMUNE di SALUGGIA

REGIONE PIEMONTE PROVINCIA di VERCELLI

Infine le parti concordano che l'importo destinato alla performance individuale e organizzativa venga attribuita tra i dipendenti aventi titolo secondo il sistema di valutazione vigente.

Delegazione di Parte pubblica

Alessandro D'Amico
M. Nello
M. Nello

Rappresentanza Sindacale

Carmino Lungo FP-CBK



COMUNE di SALUGGIA

REGIONE PIEMONTE PROVINCIA di VERCELLI

PROSPETTO PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2021

- n. 1 unità da A4 a A5
- n. 1 unità da B4 a B5
- n. 1 unità da B5 a B6
- n. 1 unità da C2 a C3
- n. 1 unità da C3 a C4
- n. 1 unità da D2 a D3

Lo
Di Leo
Alvaro

Utilizzo

Comune di Saluggia	
UTILIZZO FONDO	2021
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	97.622,57
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	60.743,65
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	36.878,92

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE	24.900,00	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	10.200,00	
Progressioni economiche specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	4.915,00	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	40.015,00	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	20.728,65	
Totale utilizzo progressioni	29.815,00	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018)		
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	25.000,00	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	3.000,00	
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	28.000,00	

SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
Turno - art. 23 CCNL 2018	3.000,00	2 AGENTI DI P.M.
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	4.512,00	EX RISCHIO: 2 OPERAI, EX DISAGIO: 2 AUTISTA SCUOLABUS EX MANEGGIO VALORI: ECONOMO
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	2.995,75	1 ISTRUTTORE TRIBUTI; 1 ISTRUTTORE TECNICO; 1 ISTRUTTORE SEGRETERIA
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	700,00	2 ISTRUTTORI DEMOGRAFICI
Premi collegati alla performance individuale- art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	18.400,00	
Totale utilizzo altre indennità (H)	29.607,75	
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	97.622,75	

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	21.395,75	
---	-----------	--

do
lee
PN
Stano